**Передвиборча програма   
кандидата на посаду директора   
ДУ «Інститут фармакології та токсикології НАМН України»   
доктора біологічних наук, зав. відділом Медичної хімії Інституту**

**Ядловського Олега Євгеновича.**  
**Шановні колеги!**

**Метою програми** є вдосконалення, модернізація та забезпечення стабільного розвитку ДУ «Інститут фармакології та токсикології НАМН України»

Стратегічним курсом у моїй роботі є поглиблення і закріплення позитивних результатів діяльності ІФТ, відродження втрачених, впровадження нових наукових напрямів, збереження наукових традицій.

**Стратегічна мета**: досягнення ІФТ НАМНУ статусу провідного науково-практичного центру України в галузі фармакології.

**Шляхи досягнення:** через модернізацію, інновації й стимулювання праці до сучасних стандартів в науці.

Принципи реалізації: системність, фаховість, прозорість та зрозумілість прийнятих рішень.

**Стратегічні пріоритети для реалізації мети:**

1. Удосконалення організаційно-функціональної структури інституту.

3. Заохочення та посилення ролі наукових кадрів, що володіють необхідними компетенціями та інноваційним мисленням, забезпечують упровадження новітніх технологій і принципів організації наукового процесу.

4. Омолодження інституту та запровадження інституції „кадрового резерву”.

5. Розвиток інформаційної інфраструктури з метою забезпечення позитивного іміджу Інституту.

7.Забезпечення відкритості процесу управління Інститутом.

8. Забезпечення творчої атмосфери у роботі персоналу Інституту.

9. Розробка здатних для практичного впровадження науковихпродуктів.

**Наукова та хоздоговірна діяльність**

Даний напрямок роботи є основою діяльності Інституту, оскільки без наукової бази, використання наукового підходу неможливо забезпечити високий сучасний рівень науково-практичних результатів. Одночасно для виконання наукових випробувань неможливе без належного фінансового забезпечення, що актуально в умовах обмеженого бюджетного фінансування.

- Збереження, підтримка існуючих наукових напрямів та традицій, їх творчий розвиток;

- Новизна та практичне впровадження при виконанні прикладних та фундаментальних тематик;

- Підтримка та розвитокнаукових напрямів Інституту з акцентами на пріоритети, визначені національним законодавством та рамковими документами інших країн, глобальними угодами та конвенціями;

- Комерціалізація наукових проектів за рахунок взаємовигідної співпраці з приватними та державними установами в галузі фармакології, фармації, медицини, хімії;

- Консолідація та оптимізація матеріальних і людських ресурсів на виконання завдань за базовими науковими напрямами Інституту (фундаментальні, прикладні дослідження, госпдоговірна тематика);

- Оновлення науково-технічної бази підрозділів інституту та покращання матеріального забезпечення виконуваних досліджень;

- Забезпечення захисту конкурентно-спроможних результатів виконаних в Інституті науково-дослідних робіт з подальшим отриманням охоронних документів на право інтелектуальної власності в Україні та/або за кордоном та підтримка чинності отриманих охоронних документів;

- Активізація роботи щодо отримання грантів, у тому числі міжнародних, підрозділами інституту.

**Кадрова політика**:

Інститут – це, у першу чергу, люди, працівники високої кваліфікації. Тому підтримка працівників, створення належних умов для праці, поряд з відповідальністю за виконану роботу є важливою ланкою в функціонуванні Інституту.

- Здійснення заходів щодо омолодження та підвищення фахового рівня кадрового потенціалу Інституту;

- Забезпечення та підтримка постійного професійного розвитку співробітників інституту (у програмах підвищення кваліфікації, стажування, навчання, конференціях, симпозіумах, семінарах у т.ч. за кордоном) , відродження роботи Школи молодих вчених-фармакологів;

- Всебічна підтримка наукової діяльності та професійного зростання вчених Інституту в тому числі при навчанні у аспірантурі (очна, заочна) та при підготовці докторських дисертацій;

- Удосконалення системи стимулювання наукових та інших працівників за досягнуті успіхи у науковій, науково-методичній, виховній роботі;

- Побудова прозорих і справедливих правил щодо розподілу премій;

- Сприяння розвитку атмосфери взаєморозуміння, поваги між усіма членами колективу;

- Забезпечення адекватного рівня заробітної плати та сприятливих умов праці для запобігання відтоку кваліфікованих кадрів;

- співробітництво з науковими закладами в аспекті залучення у наукові дослідження зацікавленої молоді;

- суворий контроль з боку адміністрації Інституту за дотриманням норм з охорони праці, безпеки під час проведення лабораторних досліджень, своєчасне забезпечення співробітників засобами індивідуального захисту та створення безпечних і комфортних умов праці;

- Запровадження гнучкого режиму робочого часу з дотриманням юридичних норм та вимог трудового законодавства;

- Суворе дотримання положень «Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом», вирішення соціальних питань співробітників.

**Фінансово-економічна та господарська діяльність:**

В цьому виді діяльності є чимало проблем які потребують негайного фахового вирішення, а саме:

- Удосконалення системи планування, фінансового обліку, зміцнення фінансової стабільності інституту за рахунок розширення переліку платних послуг;

- Розширення джерел надходження позабюджетних коштів, використовуючи дозволені для бюджетнихнауково-дослідних установ види економічної діяльності (згідно Законодавства України);

- Здійснення громадського контролю (загальні збори, профспілковий комітет) за ефективністю використання та управління коштами;

- Покращення стану будівель інституту (утеплення адміністративного та лабораторногокорпусів, ремонтні роботи тощо);

- Залучення додаткового фінансування через реалізацію грантових проектів, залучення інших не заборонених законодавством України джерел;

- Запровадження активної маркетингової політики з метою просування наукових і виробничих послуг підрозділів інституту;

- Посилення співробітництва з підприємствами що працюють у галузі фармації, косметології, хімії.

**Виконання вищенаведених напрямків діяльності дасть можливість**:   
- Забезпечити функціонування Інституту як самостійної одиниці та покращати його науково-технічний потенціал;

- Покращати якість, кількість, асортимент та конкурентоспроможність науково-технічного продукту, що виробляється Інститутом;

- Збільшити фінансові надходження від науково-виробничої, інноваційної та хоздоговірної діяльності;

- Сумлінна праця кожного члена колективу сприятиме розвитку позитивного іміджу Інституту;

- Удосконалення роботи дозволить приймати рішення, що стосуватимуться перспектив розвитку Інституту та прозорого використання морального і матеріального заохочення всіх учасників наукового процесу.

Усвідомлюючи свою відповідальність перед Вами, завдяки Вашій підтримці готовий працювати директором Інституту, тому що знаю про здобутки і проблеми нашогонаукового закладу та маю певний досвід їхвирішення. При виконанні своїх обов’язків буду керуватися законами України, наказами та іншими нормативними актами Кабінету Міністрів України, НАМНУ, МОЗ та власною совістю.

Свою діяльність на посаді директора спрямовуватиму на те, щоб наш Інститут був тим осередком, у якому б добре та комфортнопрацювалося всім працівникам. Примноження традицій та здобутків нашого науково-дослідногозакладу, створення і забезпечення належних умов життя, праці і навчання, соціального та економічного захисту — це те над чим я готовий працювати.

**Завжди шаную, розумію і ціную людей.**

За такими принципами працюю і буду працювати. Не шкодуватиму сил, знань і здоров’я, щоб виконати взяті на себе зобов’язання. Всі заходи та діяльність директора відбуватимуться в тісній співпраці ***з Радою трудового колективу, Вченою Радою***, доцільно, взаємовигідно з націленістю на кінцевий результат. Це моя чітка життєва позиція та моральний обов’язок.

З повагою

Доктор біологічних наук Олег Євгенович ЯДЛОВСЬКИЙ